La presente Politica aziendale del sistema di gestione anticorruzione, rappresenta l'impegno della CEBAT S.P.A. nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla norma volontaria ISO 37001:2016 nonché il rispetto ai principi stabiliti dal Codice Etico ai sensi degli adempimenti cogenti stabiliti dal D.lgs 231/2001 "Responsabilità amministrativa delle società e degli enti".
Uno dei fattori chiave della reputazione della Società è la capacità di svolgere il proprio business con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento in materia di responsabilità sociale.
CEBAT S.P.A. aderisce e promuove politiche coerenti con le leggi e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari (di seguito anche Leggi Anticorruzione), a livello nazionale e internazionale.

### *0.1 Ambito di applicazione*

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti della Società, ai fornitori, ai distributori e più in generale a tutti coloro con i quali CEBAT S.P.A. entra in contatto nel corso della sua attività.

## *1. PRINCIPI GENERALI ANTICORRUZIONE*

In linea di principio, CEBAT S.P.A. proibisce ogni forma di corruzione a favore di chiunque.
In aderenza ai requisiti della norma ISO 37001, CEBAT S.P.A. ha stabilito la propria politica per la prevenzione della corruzione in coerenza con le finalità del contesto in cui opera e pertanto vieta di:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità ad un Pubblico Ufficiale o ad un privato (corruzione attiva);
- accettare la richiesta da, o sollecitazioni da, o autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità da chiunque (corruzione passiva) quando l'intenzione sia di:
- indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a esercitare in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica o comunque incentrata sulla buona fede nell'esercizio delle proprie responsabilità affidategli in modo fiduciario, in un rapporto professionale anche per conto di soggetti privati terzi, o a svolgere qualsiasi attività associata ad un business ricompensandolo per averla svolta;
- influenzare un atto ufficiale (o una omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio anche da parte di soggetti privati;
- influenzare o compensare un Pubblico Ufficiale o un privato per un atto del suo ufficio;
- ottenere, assicurarsi o mantenere un business o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa; o in ogni caso, violare le leggi applicabili.

Con riferimento specifico ai propri lavoratori dipendenti ed in conformità al sistema organizzativo aziendale basato sul controllo e sulla segregazione delle attività, CEBAT S.P.A. dispone che il dipendente che intrattenga rapporti o effettua negoziazioni con controparti esterne pubbliche o private, non possa da solo e liberamente:

- stipulare contratti con le predette controparti;
- accedere a risorse finanziarie;
- stipulare contratti di consulenza, prestazioni professionali;
- concedere utilità (regali, liberalità, benefici, ecc.);
- assumere personale.

CEBAT S.P.A. aderisce e promuove politiche coerenti con le leggi e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari, a livello nazionale e internazionale.
CEBAT S.P.A. pertanto richiede a tutti i propri stakeholder, la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili al proprio contesto, mediante la sottoscrizione dell'impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed a favorire il miglioramento continuo del sistema.

## *2. POLITICA ANTICORRUZIONE*

La CEBAT S.P.A. promuove una politica anticorruzione ai sensi della ISO 37001 perché vuole rafforzare e consolidare i principi del Codice Etico del Modello 231 che tutto il personale e tutti i fornitori sono tenuti a rispettare, con impegni formali.
Per raggiungere l'obiettivo di una gestione anticorruzione, CEBAT S.P.A.:

- vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione ed impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corruzione che sono applicabili alla stessa Assicura la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- si impegna per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- spiega l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- illustra le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione.

La politica di prevenzione della corruzione:

- è disponibile come informazione documentata;
- è comunicata nelle debite lingue all'interno dell'organizzazione e ai soci in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al basso livello.

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi di tale politica, la CEBAT S.P.A. si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni, attraverso:

- Una chiara definizione dei propri processi;
- Una univoca identificazione dei ruoli e delle funzioni;
- Un trasparente sistema di deleghe;
- Un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi suggerite dall'esperienza, per favorire il processo decisionale all'interno dell'organizzazione;
- Un capillare sistema di approvvigionamento di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente attraverso azioni di monitoraggio periodico per la loro qualificazione;
- Un adeguato sistema di controlli interno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti;
- Un adeguato sistema di controlli esterno rivolto ai processi di tutti i fornitori e collaboratori dell'Azienda.

## *3. GESTIONE DELLE NON CONFORMITÀ NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI E DEI FORNITORI*

CEBAT S.P.A. ha definito ed ha comunicato le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione e si impegna ad impedire eventuali condotte che violino le Leggi Anticorruzione e/o la presente procedura, per interrompere e sanzionare eventuali condotte contrarie tenute dal personale e dai propri partner / fornitori.
Il mancato rispetto della Politica anti-corruzione e/o ogni mancato adempimento attiverà il sistema disciplinare o, in caso di fornitori, generare il processo di squalifica e conseguente risoluzione del contratto.

### *3.1.1 Sistema sanzionatorio nei confronti dei dipendenti*

La CEBAT S.P.A. adotta provvedimenti disciplinari in conformità sia quanto disposto dal CCNL di riferimento o dalle altre norme nazionali applicabili, sia a quanto disposto dal regolamento disciplinare del Modello organizzativo 231/2001, nei confronti dei propri dipendenti che:

- violano il Codice Etico o la presente Politica Anti-Corruzione
- non partecipano o portano a termine un training adeguato
- omettono irragionevolmente di rilevare o segnalare violazioni.

### *3.1.2 Sistema di squalifica nei confronti dei fornitori*

La CEBAT S.P.A. adotta appropriate misure nei confronti dei propri fornitori in caso di azioni commesse in violazione del Codice Etico e/o della presente Politica Anticorruzione. Tali misure includono:

- La sospensione temporanea dall'Albo, con attivazione delle procedure di due diligence investigative
- La richiesta di risarcimento danni al fornitore, nei casi previsti
- La squalifica dall'Albo con risoluzione del contratto, per atti di corruzione acclarati

## *4. GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI*

La politica anticorruzione della CEBAT S.P.A. incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una ragionevole convinzione di fiducia, senza timore di ritorsioni
A testimonianza di ciò, è stata predisposta una specifica procedura in conformità ai requisiti della norma ISO 37001, tenendo conto dei seguenti principi:

a) favorire e consentire alle persone di segnalare in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi, oppure qualsiasi violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione alla funzione di conformità per la prevenzione della corruzione o al personale preposto (sia direttamente che mediante un parte terza appropriata);
b) trattare le segnalazioni in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione, ad eccezione di un procedimento richiesto per procedere ad un'indagine;
c) consentire la segnalazione in forma anonima;
d) vietare ritorsioni e proteggere coloro che effettuano le segnalazioni dalle ritorsioni, dopo avere in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, sollevato o riferito sospetti circa atti di corruzione tentati, certi o presunti oppure violazioni concernenti la politica per la prevenzione della corruzione o il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
e) permettere al personale di ricevere consulenze da una persona appropriata su cosa fare quando ci si trova dinanzi un sospetto o a una situazione che possa comprendere atti di corruzione.

La CEBAT S.P.A. garantisce che tutti i membri del personale siano edotti sulle procedure di segnalazione e siano in grado di utilizzarle, e che siano consapevoli dei loro diritti e delle loro tutele in base a tali procedure.

## 5. COMUNICAZIONE DELLA POLITICA

La politica di prevenzione della corruzione CEBAT S.P.A. è disponibile come informazione documentata sul sito web istituzionale della Società ed è comunicata all'interno dell'organizzazione ed agli stakeholder pertinenti in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al basso livello.
Nell'ambito dell'organizzazione, la diffusione della Politica di gestione anticorruzione è attuata dalla Direzione attraverso le azioni del management aziendale ed in particolare quelle messe in atto dal Responsabile del Sistema di Gestione Anticorruzione durante:

- **interventi di formazione sugli aspetti aziendali e sui processi gestionali;**
- **interventi di formazione sul Sistema di Gestione Anticorruzione;**
- **attività di Audit sul livello di applicazione del Sistema.**

## 6. OBIETTIVI DELLA POLITICA ANTICORRUZIONE

Per raggiungere l'obiettivo di una gestione anticorruzione, la CEBAT S.P.A. vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione ed impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corruzione che sono applicabili alla stessa.
Per favorire il raggiungimento degli obiettivi di tale politica, la CEBAT S.P.A. si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni, attraverso:

1. Una chiara definizione dei propri processi;
2. Una univoca identificazione dei ruoli e delle funzioni;
3. Un trasparente sistema di deleghe;
4. Un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi suggerite dall'esperienza, per favorire il processo decisionale all'interno dell'organizzazione;
5. Un capillare sistema di approvvigionamento di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente attraverso azioni di monitoraggio periodico per la loro qualificazione;
6. Un adeguato sistema di controlli interno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti;
7. Un adeguato sistema di controlli esterno rivolto ai processi di tutti i fornitori e collaboratori dell'Azienda.

## 7. RIESAME DELLA POLITICA

La CEBAT S.P.A. fornisce un quadro di riferimento per stabilire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi per la prevenzione della corruzione
La Politica anti corruzione viene revisionata all'occorrenza in sede di Riesame da parte della Direzione ovvero in relazione agli eventi ed ai seguenti elementi:
Esiti degli Audit interni o esterni;
eventuali cambiamenti dettati dal mutare delle circostanze;
eventuali aggiornamenti normativi di settore.
Roma 19/11/2020

f.to L'amministratore Delegato
Domencio D'Elia

CERSIST
Certificazione di Sistemi

Certificato di Conformità n° ABMS002/20

Si certifica che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione dell'Organizzazione

# CEBAT S.p.a.

**Indirizzo Sede Legale e/o Operativa:**
**Via Angelo Banti 26/28 - 00138 Roma (RM)**

è conforme allo Standard

## UNI ISO 37001:2016

per i seguenti campi di attività

**PROGETTAZIONE ED INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI ED ELETTRONICI, DI IMPIANTI PER LA TRASFORMAZIONE, LA DISTRIBUZIONE E LA TRAZIONE DI ENERGIA ELETTRICA - ESECUZIONE DI OPERE IDRAULICHE A RETE - ESECUZIONE DI SCAVI E RIPRISTINI STRADALI - MANUTENZIONE ORDINARIA DI EDIFICI INDUSTRIALI**

IL PRESENTE CERTIFICATO È SOGGETTO AL RISPETTO DEL REGOLAMENTO PER LA CERTIFICAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE

LA VALIDITÀ DEL PRESENTE CERTIFICATO È SUBORDINATA ALLA SORVEGLIANZA PERIODICA ANNUALE E AL RIESAME COMPLETO DEL SISTEMA DI GESTIONE CON PERIODICITÀ TRIENNALE

Per informazioni puntuali ed aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato di certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il numero telefonico 079.243604 oppure l'indirizzo e-mail info@cersist.it o cersist@pec.it

| Data di prima emissione | Data emissione corrente | Data di scadenza |
|---|---|---|
| 19/02/2020 | 15/12/2020 | 18/02/2023 |

CERSIST
Certificazione di Sistemi

La Direzione

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

SGQ N° 108A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements